PLENARIA · #SOMOSGOYN · 2026

memoria técnica: plenaria goyn 2026

Sistematización Oficial: Estructura de red y correspondencias bajo la metáfora del Sistema Colectivo Metro. Transcripción exacta libre de exceso de conectores y optimizada para lectura ejecutiva con puntuación latinoamericana.

L1 EMPLEABILIDAD Y TRABAJO DIGNO A

L2 RUTA DE LA INCLUSIÓN EDUCATIVA B

L3 EQUIDAD, LIDERAZGO Y GÉNERO C

L4 MEDICIÓN DE IMPACTO COLECTIVO D

GLOBAL OPPORTUNITY YOUTH NETWORK: CIUDAD DE MÉXICO
EL FUTURO ES JOVEN
aspen institute

1. Documentación textual
2. Matriz de sistematización estructural completa
3. Arquitectura para mapa mental o infografía (guía de nodos)

Sistematización y diseño

Ana Victoria Ávila Álvarez LinkedIn

Santiago García Arellano LinkedIn

Tipografía Metro-DF © Harold Lohner

1. Documentación Textual

L1 CORRESPONDENCIA 1: EMPLEABILIDAD Y TRABAJO DIGNO

¿Qué tanto impacta esta acción en la empleabilidad, ingresos o autonomía de las personas jóvenes?

Esta línea coordina la vinculación estructural con la STyFE a fin de simplificar el ingreso al mercado laboral. A través de la integración del sistema de cuidados, la salud socioemocional virtual y el manejo financiero afectivo, se busca transformar las currículas tradicionales. Asimismo, se condiciona el éxito del modelo de "Pago por Resultados" a una sensibilización empresarial previa mediante talleres especializados, potenciando el programa FIT a través de alianzas estratégicas y el uso operativo de la Inteligencia Artificial.

- **Relación con la STyFE:** Consolidar un canal estratégico y directo con la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo.
- **Sistematización de Requisitos:** Estructurar de forma analítica los requisitos exigidos a los solicitantes; con ello se busca agilizar su primera inserción laboral.
- **Formación Socioemocional en Línea:** Implementar módulos formales de soporte socioemocional a través de plataformas virtuales.
- **Estructura del Sistema de Cuidados:** Precisar rigurosamente la operatividad del sistema de cuidados dentro de cada modelo formativo de la red.
- **Eje Emocional Financiero:** Incorporar la salud mental y la estabilidad psicológica como contenidos transversales en la educación financiera de las juventudes.
- **Preparación Empresarial ("Pago por Resultados"):** Diseñar un programa previo enfocado en sensibilizar a las empresas aliadas, asegurando que reciban talleres y capacitaciones metodológicas antes de la llegada de los jóvenes.
- **Ampliación del Programa FIT:** Priorizar la mejora, el sustento institucional y la expansión de la cobertura del programa FIT —Formación e Inserción Laboral—.
- **Alianzas Tripartitas:** Estrechar vínculos entre el sector social, el gubernamental y el empresarial para consolidar el soporte de la estrategia.
- **Educación Financiera Pertinente:** Proveer herramientas e información financiera adaptadas a los contextos socioeconómicos de los Jóvenes Oportunidad.
- **Uso de IA en el Ámbito Laboral:** Capacitar a las juventudes en el manejo ético, seguro y estratégico de herramientas de Inteligencia Artificial para mejorar su perfil en las bolsas de empleo.
- **Optimización del Entorno Virtual:** Automatizar y actualizar la plataforma unificada de vacantes, mejorando integralmente los entornos digitales de GOYN.
- **Pausa de Reportes Estáticos:** Suspender la edición anual impresa si los datos no se traducen en acciones prácticas dentro del territorio.

- **Erradicación de Currículas Rígidas:** Descartar de manera definitiva aquellos programas lineales y puramente teóricos que carecen de impacto real en la población.

L2 CORRESPONDENCIA 2: RUTA DE LA INCLUSIÓN EDUCATIVA B

¿Qué tanto impacta esta acción en la empleabilidad, ingresos o autonomía de los jóvenes?

Se propone una transición hacia esquemas ágiles de aprendizaje mediante la formación dual, el codiseño de carreras tecnológicas del futuro y el uso de microcredenciales. El eje central exige reformular las narrativas institucionales, eliminando etnocentrismos normativos y los términos "formal" o "no formal" para dignificar otras vías de formación. A través de las plataformas KOMPAS y MAPI —reconfigurada esta última como un motor funcional activo—, se busca el intercambio de buenas prácticas, impulsando habilidades STEM, salud integral y el protagonismo histórico del Joven Oportunidad frente a la rigidez escolar y el docentecentrismo.

- **Impulso a la Formación Dual:** Reconfigurar la oferta educativa mediante modelos duales que equilibren, de forma estricta, el componente técnico con el teórico.
- **Microcredenciales y Certificación:** Consolidar trayectos de formación integral respaldados por el uso y la validez de las microcredenciales.
- **Carreras Tecnológicas del Futuro:** Promover planes de estudio orientados hacia las competencias digitales y tecnológicas demandadas a corto y mediano plazo.
- **Transformación de la Narrativa Institucional:** Eliminar los etnocentrismos normativos de los manuales técnicos; asimismo, se deben modificar o sustituir los términos tradicionales de educación "formal" o "no formal" para dignificar y nombrar adecuadamente los otros trayectos de aprendizaje y empleo.
- **Tecnologías Educativas:** Adoptar herramientas virtuales avanzadas dentro de las aulas y los entornos virtuales de aprendizaje.
- **Mapeo de Usuarios:** Implementar un sistema analítico de registro que identifique los perfiles específicos de los jóvenes que ingresan a la red.
- **Trayectorias Laborales Humanitarias:** Trazar rutas laborales digitales y diversificadas, manteniendo siempre el rumbo humano y el perfil de los profesionales sociales.
- **Innovación en Oficios:** Fomentar el aprendizaje de oficios tradicionales enriquecidos con innovación técnica y adaptaciones tecnológicas.
- **Atención a Vulnerabilidades:** Diseñar estrategias eficientes para alcanzar prioritariamente a las juventudes que concentran múltiples factores de exclusión acumulados de forma eficiente.
- **Habilidades STEM e Integrales:** Robustecer de forma equilibrada las habilidades STEM, duras y blandas indispensables en los emprendimientos de los jóvenes, sin importar la modalidad educativa.
- **Conectividad Democrática:** Garantizar el acceso a internet y a redes estables de conectividad como una condición base para el desarrollo.
- **Bienestar Integral:** Colocar el cuidado de la salud mental y la salud física como ejes prioritarios en el acompañamiento de las juventudes.

- **Potenciación de KOMPAS:** Automatizar y recargar el uso de la página web KOMPAS con el propósito de fortalecer las trayectorias laborales de los jóvenes.
- **Accesibilidad Digital:** Optimizar el diseño de interfaces de las plataformas de la red para asegurar su accesibilidad e incentivar el intercambio de buenas prácticas, identificando con claridad qué funciona y qué no.
- **Quioscos Sociales Territoriales:** Instalar quioscos sociales interactivos destinados a acercar la oferta informativa directamente a las comunidades.
- **Co-creación de Software:** Incluir activamente a las juventudes en los procesos técnicos de diseño, testeo y creación de las plataformas digitales de la colaboración.
- **Infografías de Red:** Desarrollar perfiles informativos detallados de cada organización aliada, facilitando el apoyo mutuo y la articulación de redes internas.
- **Remasterización Operativa de MAPI:** Reestructurar la plataforma MAPI para convertirla en un motor operativo real que atienda a empresas y jóvenes, evitando que actúe como un simple enlace que arrastra o redirija al usuario hacia sitios externos estáticos.
- **Ruptura de Modelos Tradicionales:** Descartar esquemas rígidos de empleabilidad y la sobrerregulación burocrática institucional o de regulación excesiva.
- **Flexibilización Curricular:** Cuestionar estructuras inflexibles, tales como la obligatoriedad del trayecto del bachillerato tradicional o prepa de tres años.
- **Superación del Docentecentrismo:** Dejar de percibir al docente o facilitador como el único agente de transformación en el aula, devolviéndole el rol principal e histórico del proceso formativo de manera directa al Joven Oportunidad.

L3 CORRESPONDENCIA 3: EQUIDAD, LIDERAZGO Y GÉNERO

Transversal al despliegue de equidad e inclusión laboral digna.

Esta línea integra la perspectiva de género, interseccionalidad y justicia territorial en las metas de GOYN. A través de la institucionalización de la ESI para la toma de decisiones conscientes y la prevención de violencias, busca transformar los espacios laborales. Impulsa la protección social desvinculada del empleo formal, fondos para mujeres que maternan y emprendimientos circulares. Además, rompe el binarismo estadístico integrando variables trans, no binarias e intersex. Finalmente, atiende los peligros de acoso en los traslados periféricos mediante el desarrollo local, promoviendo el proyecto "Mujeres Digitales" y la participación horizontal con el respaldo de la ACFP, la GYAO y los recursos de la AJTD.

- **Institucionalización de la ESI:** Implementar la Educación Sexual Integral (ESI) de forma transversal, robusta y permanente en todos los espacios de empleabilidad y formación de la red.
- **Protección Social Independiente:** Impulsar mecanismos de seguridad y protección social desvinculados del estatus de empleo formal tradicional.

- **Diálogo con Sentido Humano:** Sostener mesas de diálogo crítico con emprendedores y empresas para salvaguardar la dimensión social dentro del ecosistema corporativo.
- **Fondos para Mujeres que Maternan:** Crear, fonear y asignar capitales específicos para el emprendimiento de mujeres jóvenes y mujeres en etapa de maternidad —mujeres que maternan—, respondiendo colectivamente al reto: ¿cómo puedo crear empleos de valor?
- **Políticas Públicas de Autoempleo:** Incidir ante las instancias gubernamentales para el diseño de políticas públicas que protejan y fomenten las primeras fases del autoempleo.
- **Inclusión Económica Digna:** Robustecer las estrategias de vinculación con empleadores para asegurar puestos de trabajo dignos para los Jóvenes Oportunidad.
- **Talleres de Emprendimiento Circular:** Desarrollar cursos prácticos de formación en proyectos con impacto social, ecogastronómicos y de cero residuos.
- **Erradicación del Registro Binario:** Eliminar por completo los indicadores estrictamente binarios en las herramientas de diagnóstico e investigación.
- **Inclusión Estadística de Diversidades:** Adaptar los instrumentos técnicos para recibir de forma digna la información de personas trans, identidades no binarias y personas sexoenmextas o intersexuales.
- **Monitoreo Técnico Continuo:** Implementar herramientas especializadas para la evaluación, monitoreo y acompañamiento de las iniciativas de los emprendedores.
- **Incidencia en el Sistema de Cuidados:** Garantizar la participación activa de GOYN en las mesas operativas de la Junta Local de Cuidados en donde se implementa la estrategia local, solventando de forma estratégica la limitación de recursos directos.
- **Inversión en Agendas de Apertura:** Asignar recursos financieros específicos hacia la formación, reconocimiento, conservación y apertura de espacios diversos.
- **Capacidades Operativas de los Equipos:** Robustecer las habilidades operativas de los equipos internos a cargo de los procesos de colaboración y medición del impacto social.
- **Inclusión de Neurodivergencias:** Priorizar programas de inclusión adaptados para Jóvenes Oportunidad con discapacidad y condiciones de neurodivergencia.
- **ESI para la Prevención de Violencias:** Utilizar las evaluaciones integrales de sexualidad con perspectiva de género dirigidas a las juventudes para promover el desarrollo personal, el autorreconocimiento, la toma de decisiones conscientes y mitigar el acoso u otras formas de violencia.
- **Justicia Territorial y Movilidad Segura:** Mapear y atender la movilidad de los jóvenes provenientes de las periferias urbanas, identificando zonas de difícil acceso, dinámicas de acoso, delincuencia y peligros durante sus recorridos de transporte.
- **Desarrollo de Oportunidades en Periferias:** Detonar proyectos de desarrollo directamente en los entornos periféricos, reduciendo los traslados de alto riesgo.
- **Atención a Poblaciones Prioritarias:** Colocar en el centro la salud mental y la inteligencia emocional mediante acciones concretas para conocer, atender y nombrar correctamente a cada grupo prioritario.
- **Equidad Laboral Sustantiva:** Vigilar y exigir la igualdad de condiciones en todos los entornos de empleabilidad vinculados a la red.
- **Proyecto "Mujeres Digitales":** Impulsar la inserción, capacitación y empoderamiento de las mujeres en el ámbito y mercado laboral digital y tecnológico.

- **Participación Horizontal:** Garantizar que los jóvenes oportunidad participen de forma horizontal, equitativa y con voz vinculante en todos los espacios institucionales de toma de decisiones.
- **Freno a la Burocratización de la Incidencia:** Evitar la institucionalización rígida de la incidencia política para no mermar la agilidad del movimiento juvenil.
- **Rechazo al Asistencialismo de Dependencia:** Frenar los programas asistenciales tradicionales que generan dependencia en lugar de promover la autonomía real.
- **Superación de Propuestas de Escritorio:** Abandonar la noción de que los proyectos metodológicos son perfectos. Quedan descartadas las propuestas diseñadas en aislamiento; es obligatorio realizar análisis de la realidad en territorio y consultar directamente a las juventudes.
- **Combate a Marcos Homogeneizadores:** Rechazar las políticas públicas o internas que pretenden homogeneizar por la fuerza contextos y realidades diversas.
- **Decisiones Basadas en Datos Propios:** Fundamentar las decisiones estratégicas en el análisis de datos masivos y en las propuestas técnicas generadas por las juventudes.
- **Alianzas y Respaldo Global:** Maximizar la participación estratégica de la ACFP (Asamblea de la Comunidad del Futuro de la Plataforma) a nivel mundial, aprovechando el sustento de la GYAO (Alianza Global para las Juventudes) y los recursos de la AJTD (Alianza por la Juventud y el Trabajo Digno).
- **Mapeo de la Informalidad:** Desarrollar un estudio analítico del sector informal en México, enfocando los esfuerzos en transformar las narrativas y eliminar términos discriminatorios.
- **Censo Estadístico Inclusivo:** Mantener un registro actualizado del número de Jóvenes Oportunidad, sus intereses y habilidades en relación con el mercado formal, utilizando categorías no binarias.
- **Diagnóstico General Formativo:** Construir un diagnóstico unificado que sirva para sensibilizar a las empresas, dignificar las vacantes y promocionar los perfiles.
- **Dinamización de Canales Empresariales:** Optimizar las redes sociales de las empresas aliadas para conectar orgánicamente con las juventudes, abriendo el debate sobre quiénes están creando los contenidos.
- **Estudio del Impacto de la IA en el Empleo Local:** Analizar las tendencias futuras del trabajo regional, determinando con precisión cómo afecta o beneficia el uso de la Inteligencia Artificial (IA) en el plano laboral de las juventudes.

4 CORRESPONDENCIA 4: MEDICIÓN DE IMPACTO COLECTIVO D

Eje transversal de sostenibilidad de datos y viabilidad operativa.

Defiende la soberanía tecnológica del colectivo, rechazando depender de proveedores de software externos para apostar por capacidades analíticas internas. Propone estructurar y automatizar los flujos de datos (embudo de encuestas, reportes automatizados) bajo tres dimensiones clave —Alcance, Profundidad y Durabilidad—, garantizando que las metas con los donantes sean transparentes, realistas y libres de sobrecompromisos comerciales. Reconoce críticamente la sobrecarga de los equipos y la escasez de tiempo y capital humano enfocado en el análisis, exigiendo viabilidad práctica, licencias de software y tiempo protegido.

- **Soberanía Tecnológica Colectiva:** Consolidar la autonomía interna de la red, acordando no depender de terceras compañías de software para los procesos analíticos y de gestión de datos que los equipos internos poseen la capacidad de manejar, aprender y enseñar de forma autónoma.
- **Trazado de Información Común:** Reforzar sistemáticamente los flujos de las entidades de la red para trazar, unificar y cruzar bases de datos comunes que aporten valor real al ecosistema.
- **Análisis Técnico Base 2025:** Estudiar detalladamente la base de datos correspondiente al periodo 2025 de los Jóvenes Oportunidad que ingresaron o interactuaron con las instituciones aliadas para extraer aprendizajes prácticos.
- **Definición de Variables Estratégicas:** Identificar las variables clave que estratégicamente interesa medir para definir e implementar la herramienta informática idónea, robusteciendo las capacidades internas del equipo.
- **Remasterización de Instrumentos Metodológicos:** Rediseñar las herramientas de medición para levantar datos relevantes que reflejen con fidelidad la movilidad socioeconómica de las juventudes.
- **Auditoría de Costos y Adaptabilidad:** Verificar detalladamente los costos operativos del procesamiento de datos, sistematizar los flujos de captura y adaptar los sistemas para que sean operables en diferentes programas de la red.
- **Expansión Estratégica de Alianzas:** Aprovechar el inventario de alianzas valiosas con las que se cuenta, sin dejar de construir nuevas vinculaciones para expandir el presupuesto operativo.
- **Sustento del Trabajo en Territorio:** Impulsar iniciativas para convocar a más colaboradores, reconociendo críticamente que los recursos económicos suelen ser limitados a veces y que son los mismos jóvenes oportunidad quienes sostienen de manera activa el trabajo operativo en campo.
- **Optimización de Procesos Internos:** Optimizar de forma continua los procesos y recursos existentes sin comprometer la calidad de la intervención.
- **Metodología de Impacto GOYN:** Estructurar y compartir con total apertura el modelo de medición de impacto estructurado bajo tres aspectos esenciales: alcance, profundidad y durabilidad con cualquier actor u organización que lo necesite para fortalecer el ecosistema.

- **Diagnóstico de Sobrecarga Humana:** Reconocer que, aunque la alianza es suficiente, la carga laboral actual satura a los equipos; no todas las organizaciones cuentan con la condición operativa ni con los sistemas informáticos adecuados, haciendo evidente una alarmante falta de tiempo y capital humano enfocado en el análisis profundo de la información. El consenso del equipo exige viabilidad práctica, licencias de software especializadas y tiempo protegido para el procesamiento técnico de los datos.
- **Capacitación en Herramientas Seguras:** Desplegar capacitaciones enfocadas en herramientas analíticas valiosas, seguras y metodológicamente robustas que midan las tres dimensiones del impacto colectivo.
- **Remasterización de Indicadores:** Remasterizar integralmente los instrumentos de recolección de información y los indicadores clave.
- **Homogeneización Técnica de Métricas:** Establecer procesos claros, protocolos de captura, indicadores de salida, datos y indicadores homogeneizados, transparentes y auditales para toda la red.
- **Cuestionamiento Epistemológico de "Lo Formal":** Reflexionar críticamente bajo qué parámetros conceptuales consideramos "lo formal" como medición y desde qué posición epistemológica e institucional estamos evaluando a las juventudes.
- **Solución a Necesidades en Marcha:** Solventar en marcha las necesidades operativas de los equipos proporcionando mayor visibilidad institucional, software especializado y tiempo de dedicación protegido.
- **Gobernanza Multidisciplinaria:** Ejecutar estas acciones de forma descentralizada a través de la red de juventudes bajo un enfoque netamente multidisciplinario.
- **Automatización Institucional:** Automatizar los procesos clave de captura, almacenamiento y gestión de datos de las instituciones socias.
- **Automatización del Embudo de Encuestas:** Implementar un embudo automatizado de encuestas y recordatorios de seguimiento para impulsar sustancialmente la tasa de respuestas de las juventudes.
- **Estandarización Metodológica Comprensible:** Seleccionar una metodología de medición que sea apta y comprensible para la mayoría de los socios de la red, abriendo talleres formativos para entrenar a los equipos de implementación.
- **Estructuración de Bases de Datos Periódicas:** Operar bases de datos periódicas y limpias que faciliten un análisis ágil y con mejor adaptabilidad, evitando el apego rígido a un solo sistema cerrado.
- **Rutas de Acceso Sostenibles:** Reestructurar los procesos actuales para garantizar que la consulta y el acceso a la información técnica sean estables a largo plazo mediante una ruta sostenible.
- **Formatos Base Automatizados para Reportes:** Desarrollar plantillas automatizadas en formatos base para la creación rápida de reportes e informes ejecutivos.
- **Calendario de Reuniones Técnicas:** Programar de manera fija entre 3 y 4 reuniones al año destinadas exclusivamente a complementar el vaciado de datos y evaluar la consistencia de la información.
- **Maximización de las Herramientas WIN:** Optimizar el uso de las herramientas de la plataforma WIN para su aplicación en la plenaria anual y explorar su potencial en otras formas innovadoras de presentar la información de impacto colectivo.
- **Erradicación de Sobrecompromisos con Donantes:** Dejar de realizar promesas excesivas o sobrecompromisos ante los donantes con la única finalidad de competir en el sector; es imperativo ser sumamente sinceros sobre la apuesta y los alcances reales de la organización en este momento específico.
- **Abandono de Evaluaciones Tradicionales:** Soltar definitivamente los métodos rígidos de evaluación tradicionales e innovar mediante la implementación de herramientas ágiles y digitales.

- **Pausa Analítica Obligatoria:** Tomar los datos históricos recopilados como referencia crítica de la realidad y hacer una pausa analítica obligatoria antes de dar luz verde o arrancar nuevos proyectos.
- **Equilibrio del Yo y el Nosotros:** Visibilizar las necesidades individuales de los equipos (el yo) pero priorizar siempre los acuerdos, metas y ritmos del colectivo (el nosotros).
- **Depuración de Acciones Fuera de KPI:** Dejar al margen o pausar de inmediato aquellas acciones periféricas que no tienen incidencia directa en los indicadores clave de rendimiento, concentrando el capital humano y financiero en afirmar aquellos campos de acción viables y financiables.
- **Transparencia Radical:** Generar mecanismos de transparencia radical y ajustes operativos oportunos a los programas que permitan revisar si nuestras acciones en favor de la empleabilidad son las correctas.
- **Uso de Datos para la Movilidad Social:** Asegurar que la medición sirva para visibilizar el avance real de los jóvenes en sus carreras profesionales, demostrando si las intenciones funcionales y generales son operativas o no para la movilidad social y económica de la población.
- **Apertura de Nuevas Áreas de Trabajo:** Sistematizar el concentrado unificado de datos para conocer a profundidad a los jóvenes y saber hacia dónde quieren dirigirse; al consolidar estas mediciones, la red podrá abrirles el acceso a un espectro mucho más amplio de áreas de trabajo y oportunidades laborales diversificadas.

2. Matriz de sistematización estructural completa

LÍNEA / ESTACIÓN

L1 LÍNEA 1: EMPLEABILIDAD Y TRABAJO DIGNO

VÍAS DE RECONFIGURACIÓN (RECONSTRUIR)

- Relación directa con la STyFE e iniciación laboral.
- Sistematizar requisitos de solicitantes.
- Formación socioemocional online.
- Sistema de cuidados en modelos formativos.
- Eje emocional en educación financiera.
- Programa previo para empresas (Pago por Resultados).

DESTINOS PRIORITARIOS (METAS)

- Mejorar, sostener y ampliar programa FIT.
- Alianzas redes sociales, gubernamentales y empresariales.
- Educación financiera para Jóvenes Oportunidad.
- Herramientas de IA para uso adecuado en plataformas.

TALLERES DE MANTENIMIENTO (AUTOMATIZAR)

- Plataforma de vacantes unificada.
- Mejorar herramientas virtuales de GOYN.

PARADA TÉCNICA (PAUSAR / DESCARTAR)

- Reporte impreso anual estático (Edición anual).
- Programas lineales y poco prácticos.

L2 LÍNEA 2: RUTA DE LA INCLUSIÓN EDUCATIVA

B

VÍAS DE RECONFIGURACIÓN (RECONSTRUIR)

- Formación dual (técnico y teórico).
- Formación integral con microcredenciales.
- Carreras tecnológicas del futuro.
- Quitar etnocentrismos; modificar término "formal o no formal".
- Tecnologías educativas y registro de perfiles.

DESTINOS PRIORITARIOS (METAS)

- Trayectorias laborales digitales (rumbo humanitario).
- Oficios tradicionales con innovación.
- Llegar a población con vulnerabilidad acumulada de forma eficiente.
- Habilidades duras/blandas en emprendimiento.
- Habilidades STEM.
- Acceso a internet/conectividad.
- Salud mental y física.

TALLERES DE MANTENIMIENTO (AUTOMATIZAR)

- KOMPAS (página web para trayectorias).
- Plataformas accesibles para buenas prácticas.
- Creación de quioscos sociales.
- Incluir a jóvenes en la creación de plataformas y software.
- Infografías de red para apoyo mutuo.
- MAPI: motor funcional activo.

PARADA TÉCNICA (PAUSAR / DESCARTAR)

- Modelos tradicionales de empleabilidad.
- Sobrerregulación burocrática e institucional.
- Esquemas rígidos como la prepa de 3 años.
- Facilitador como único agente (el joven tiene el rol principal).

L3 LÍNEA 3: EQUIDAD, LIDERAZGO Y GÉNERO

VÍAS DE RECONFIGURACIÓN (RECONSTRUIR)

- Educación Sexual Integral (ESI) transversal.
- Protección social sin empleo formal.
- Diálogo social con emprendedores/empresas.
- Fondos para mujeres, jóvenes y madres que maternan.
- Políticas públicas para autoempleo.
- Vinculación con empleadores (espacios dignos).
- Talleres sustentables (ecogastronómicos, cero residuos).
- Datos NO binarios (trans, no binarias, sexoenmextas).
- Monitoreo de emprendedores.

DESTINOS PRIORITARIOS (METAS)

- Participación activa de GOYN en Junta Local de Cuidados.
- Invertir en agendas de formación, reconocimiento y apertura.
- Capacidades operativas y medición de impacto de equipos.
- Inclusión de discapacidad y neurodivergencias.
- ESI con perspectiva de género contra acoso/violencia.
- Movilidad segura en periferias.
- Desarrollo local en periferias.
- Salud mental e inteligencia emocional.
- Conocer y nombrar poblaciones prioritarias.
- Equidad en espacios laborales.
- Proyecto "Mujeres Digitales".
- Participación horizontal en toma de decisiones.

TALLERES DE MANTENIMIENTO (AUTOMATIZAR)

- Decisiones con datos directos de jóvenes.
- Respaldo global de ACFP, GYAO y recursos de AJTD.
- Mapeo de la Informalidad (narrativa no discriminatoria).
- Censo constante de JO (intereses y mercado laboral formal).
- Diagnóstico general formativo y sensibilización.
- Redes de empresas con contenido creado por jóvenes.
- Tendencias futuras e impacto de la IA en el empleo local.

PARADA TÉCNICA (PAUSAR / DESCARTAR)

- Institucionalizar rígidamente la incidencia.
- Programas asistenciales de dependencia.
- Creer que los proyectos son perfectos.
- Proyectos "de escritorio" sin análisis de realidad en territorio.
- Políticas gubernamentales que homogeneizan forzadamente.

LÍNEA 4: MEDICIÓN DE IMPACTO COLECTIVO

VÍAS DE RECONFIGURACIÓN (RECONSTRUIR)

- Soberanía tecnológica (cero compañías externas de software).
- Trazar información común entre entidades.
- Analizar base de datos de jóvenes de 2025.
- Aterrizar datos clave.
- Remasterizar instrumentos (Alcance, Profundidad, Durabilidad).
- Verificar costos y adaptar programas.
- Alianzas para crecer presupuesto operativo.
- Convocar colaboradores.
- Optimizar procesos.
- Compartir metodología.
- Diagnóstico de sobrecarga, falta de tiempo y capital humano.
- Concentrar recursos en lo viable y financiable.
- Generar ajustes y transparencia radical.
- Medir para demostrar movilidad social.

DESTINOS PRIORITARIOS (METAS)

- Capacitaciones estratégicas en herramientas seguras e indicadores.
- Remasterizar instrumentos e indicadores.
- Homogeneizar datos, protocolos y procesos claros.
- Evaluar epistemológicamente "lo formal".
- Dotar de software especializado, viabilidad y tiempo protegido.
- Implementar mediante la Red de Juventudes multidisciplinaria.

TALLERES DE MANTENIMIENTO (AUTOMATIZAR)

- Automatizar procesos clave de captura y gestión.
- Automatizar embudo de encuestas.
- Talleres para entrenar en metodología apta.
- Operar bases de datos periódicas y limpias.
- Adaptabilidad (no apegarse a un solo sistema cerrado).
- Crear rutas de acceso sostenible a la información.
- Formato base automatizado para reportes.
- 3 o 4 reuniones puntuales de vaciado de datos al año.
- Uso de herramientas WIN para plenarias e innovación visual.

PARADA TÉCNICA (PAUSAR / DESCARTAR)

- Sobrecompromisos y promesas excesivas a donantes por competir.
- Metas reales; soltar métodos tradicionales de evaluación.
- Lanzar proyectos sin pausa analítica previa de datos.
- Visibilizar el "yo" pero priorizar el "nosotros".
- Pausar acciones periféricas fuera de los KPIs clave.

3. Arquitectura para mapa mental o infografía (guía de nodos)

ESTACIÓN CENTRAL (NÚCLEO): Autonomía, ingresos y movilidad socioeconómica de las personas Jóvenes Oportunidad (JO).

LÍNEA 1: EMPLEABILIDAD Y TRABAJO DIGNO (Verde)

Nodos:	Alianza STyFE → Simplificación burocrática → Trayectos socioemocionales online → Sistema de cuidados integrado → Educación financiera con eje afectivo.
Transferencia:	Modelo "Pago por Resultados" con fase previa de preparación empresarial.
Salidas:	FIT ampliado + Inteligencia Artificial en bolsas de empleo optimizadas.
Frenos:	Reporte impreso estático anual + Currículas teóricas lineales.

LÍNEA 2: RUTA DE LA INCLUSIÓN EDUCACIONAL (Azul)

Pedagogía:	Formación Dual + Microcredenciales + Carreras del Futuro.
Narrativo:	Erradicación de etnocentrismos → Reemplazo del término "Formal o No Formal" → Dignificación.
Control:	KOMPAS + MAPI (Motor activo, no enlace puente) + Co-creación con juventudes.
Frenos:	Docentecentrismo + Sobrerregulación + Bachillerato tradicional invariable. El joven asume el rol principal e histórico.

LÍNEA 3: EQUIDAD, LIDERAZGO Y GÉNERO (Naranja)

Autonomía:	Fondos para Mujeres que Maternan + Emprendimientos circulares (Ecogastronomía / Cero Residuos) + Protección social desvinculada de la formalidad.
Identidad:	Registro técnico NO binario (Trans, No binarios y Sexoenmextas/Intersex).
Territorio:	Mapeo geográfico de periferias → Combate al acoso/violencia en transporte → Desarrollo productivo local.
Cooperación Digital:	Datos directos respaldados por ACFP mundial, GYAO y recursos de AJTD + Mapeo de Informalidad + Proyecto "Mujeres Digitales".
Frenos:	Proyectos de escritorio en aislamiento + Asistencialismo de dependencia + Marcos homogeneizadores.

LÍNEA 4: MEDICIÓN DE IMPACTO COLECTIVO (Rojo)

Métricas:	Soberanía Tecnológica + Tríada de Impacto (Alcance, Profundidad y Durabilidad) + Análisis base 2025.
Gobernanza:	Diagnóstico de sobrecarga y falta de personal → Software especializado, viabilidad y tiempo protegido.
Automatización:	Embudo de encuestas → Seguimiento de respuestas → Formatos base para reportes → 3 o 4 reuniones anuales de vaciado.
Frenos:	Sobrecompromisos con donantes + Proyectos sin pausa analítica + "Yo" sobre "Nosotros" + Acciones fuera de KPIs.