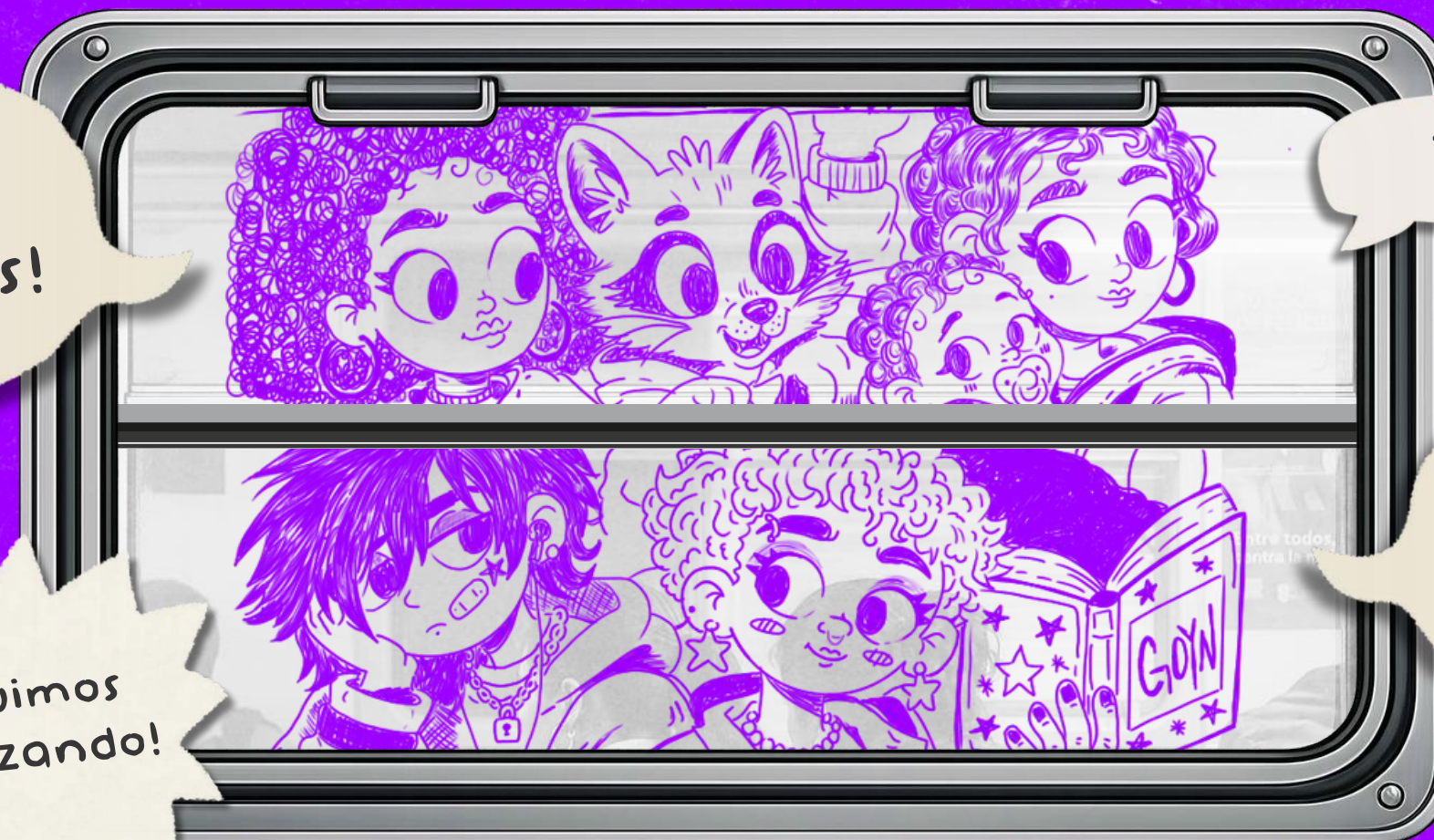




¡Bienvenidas a
todas las personas!

¡seguimos
avanzando!



TururUUU

Correspondencia
nuevas rutas

PLENARIA

#SOMOSGOYN

CONTENIDO

01	Bienvenida
02	Plan a 5 años ¿Dónde estamos?
03	5 DESTINOS: 5 CAMBIOS SISTÉMICOS
04	mapa de Ruta
05	Línea 1
06	Línea 2
07	Línea 3

08	Línea 4
09	IMPACTO COLECTIVO
10	Descanso y networking
11	¿Hacia dónde vamos?
12	Visión 2030
13	mensajes finales
14	¡Gracias!



En 2023

¿HACIA DÓNDE QUERÍAMOS AVANZAR?

EL PUESTO CENTRAL DE CONTROL (PCC)

EL TREN (LOS VAGONES)

Entidades empleadoras
invierten en formación y
adoptan políticas inclusivas

Articulación efectiva de
actores y recursos en el
ecosistema.

EL ICONO DEL SISTEMA

Narrativa que resalta
el valor de JO

LA CABINA DE CONDUCCIÓN

Participación y
representación de JO en
espacios de decisión

LAS VÍAS Y LA RED ELÉCTRICA

Políticas y programas
públicos favorecen
inclusión económica de JO

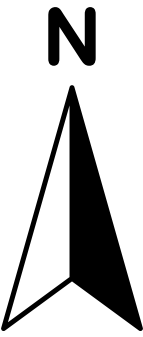
CAMBIOS

5

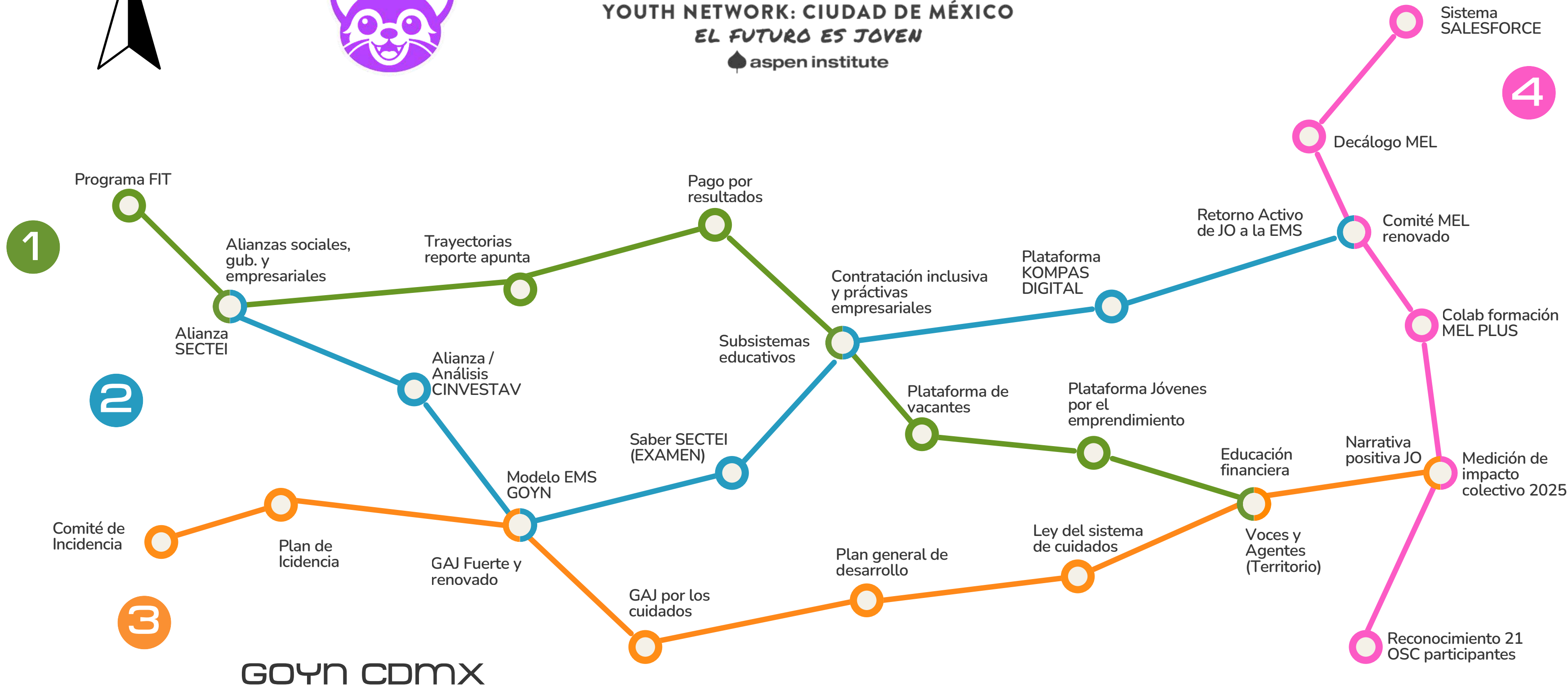
SISTÉMICOS

GLOBAL OPPORTUNITY
YOUTH NETWORK: CIUDAD DE MÉXICO
EL FUTURO ES JOVEN
aspen institute

SISTEMA DE AVANCES COLABORATIVO



GLOBAL OPPORTUNITY
YOUTH NETWORK: CIUDAD DE MÉXICO
EL FUTURO ES JOVEN
aspen institute

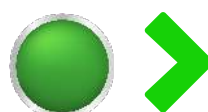


1

CORRESPONDENCIA

EMPLEABILIDAD Y TRABAJO DIGNO

G



TRAYECTORIAS
REPORTE APUNTA



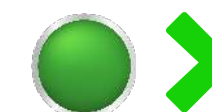
PROGRAMA FIT



ALIANZAS SOCIALES,
GUB. Y
EMPRESARIALES



PAGO POR
RESULTADOS



nuevo
CONTRATACIÓN
INCLUSIVA Y PRÁCTICAS
EMPRESARIALES



PLATAFORMA
DE VACANTES



PRÓXIMAMENTE
PLATAFORMA JÓVENES
POR EL EMPRENDIMIENTO



nuevo
EDUCACIÓN
FINANCIERA

1

CORRESPONDENCIA EMPLEABILIDAD Y TRABAJO DIGNO

1

La Línea 1 demuestra que la articulación multiactor ya no es una vía experimental, sino una ruta probada que ha transformado la vida de las personas jóvenes, con eficiencia de recursos y compromisos sostenidos.



FUERZAS HABILITADORAS

- *Articulación efectiva de recursos en el ecosistema*
- *Jóvenes con habilidades fortalecidas*
- *Empleadores con prácticas inclusivas y que invierten en formación*

CAMBIOS SISTÉMICOS:

- *Ecosistema comprometido con el desarrollo y la participación.*
- *Ciudad de México con una economía fuerte.*
- *Liderazgo de Jóvenes Oportunidad como motor de cambio.*

- 645 jóvenes con empleo o autoempleo digno (FITs 2023–2025)
- 2,456 jóvenes transformaron su trayectoria (MEL 2025)
- 163 empresas comprometidas con inclusión laboral / 144 empresas con Distintivo (EcJ 2025)
- Convenio con STyFE Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo de la CDMX
- 808 jóvenes en programas de emprendimiento y educación financiera (2022-2025)
- Más de 6 mil usuarios anuales Plataforma JxE (Salesforce)
- Del emprendimiento al autoempleo, acceso a derechos y la ESS. Búsqueda de financiamiento



2

CORRESPONDENCIA

RUTA DE LA INCLUSIÓN EDUCATIVA

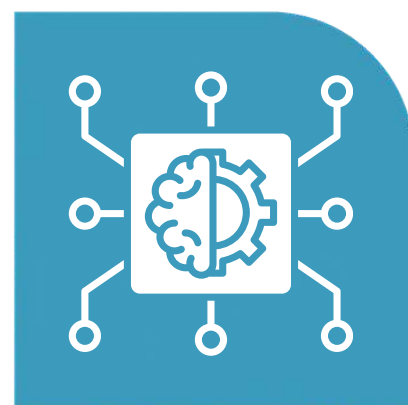
G



ALIANZA
SECTEI



ALIANZA / ANÁLISIS
CINVESTAV



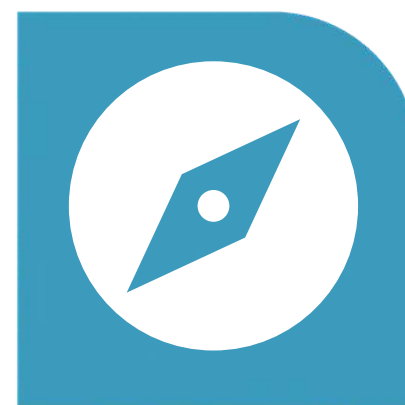
nuevo
MODELO EMS
GOYN



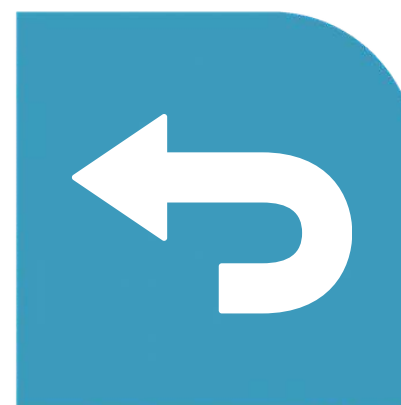
nuevo
SABER SECTEI
(EXAMEN)



SUBSISTEMAS
EDUCATIVOS



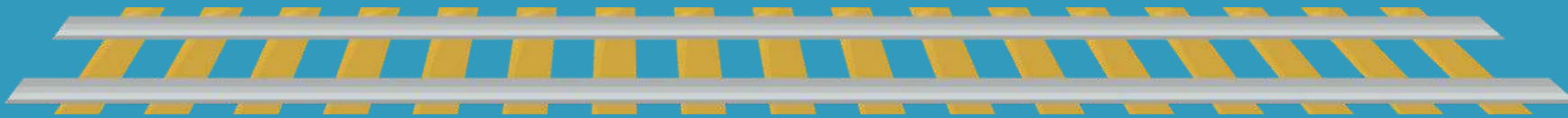
PLATAFORMA
KOMPAS DIGITAL



RETORNO
ACTIVO DE JO
A LA EMS

2

CORRESPONDENCIA RUTA DE LA INCLUSIÓN EDUCATIVA



FUERZAS HABILITADORAS

- *Políticas y programas que favorecen a Jóvenes Oportunidad.*
- *Jóvenes con habilidades fortalecidas.*
- *Participación / representación de JO en espacios de decisión.*

CAMBIOS SISTÉMICOS:

- *Colaboración estratégica para impulsar cambios sistémicos.*
- *Gobierno abierto al diálogo y la colaboración multisectorial.*
- *Jóvenes Oportunidad como protagonistas del cambio.*

2

La Línea 2 demuestra que la preparatoria es la puerta de entrada al trabajo digno. Con nuevas alianzas estratégicas, el modelo GOYN está listo para activar mecanismos de Segunda Oportunidad en los subsistemas educativos.

- 333 personas usuarias de la plataforma Kompas Digital (2025), con actualización de contenidos y sectores económicos.
- Convenio con la Secretaría de Educación, Ciencia, Tecnología e Innovación (SECTEI).
- Propuesta piloto de Educación Media Superior técnica, terminal y bivalente, en modalidades no escolarizada y semipresencial, dirigida a Jóvenes Oportunidad mayores de 18 años.
- Integración de las plataformas GOYN.

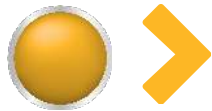


3

CORRESPONDENCIA

EQUIDAD, LIDERAZGO Y GÉNERO

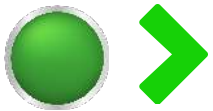
G



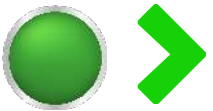
COMITÉ DE
INCIDENCIA



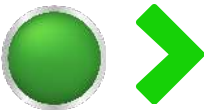
PLAN DE
INCIDENCIA



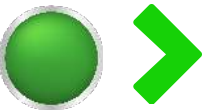
nuevo
GAJ FUERTE Y
RENOVADO



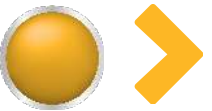
GAJ POR LOS
CUIDADOS



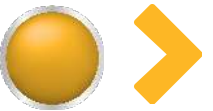
PLAN GENERAL DE
DESARROLLO



nuevo
LEY DEL SISTEMA
DE CUIDADOS



nuevo
VOCES Y AGENTES
(TERRITORIO)



NARRATIVA
POSITIVA JO



CORRESPONDENCIA

EQUIDAD, LIDERAZGO Y GÉNERO



CAMBIOS SISTÉMICOS:

- *Políticas y programas que favorecen a Jóvenes Oportunidad.*
- *Jóvenes con habilidades fortalecidas.*
- *Narrativa que resalta el valor de Jóvenes Oportunidad.*
- *Participación / representación de JO en espacios de decisión.*

FUERZAS HABILITADORAS:

- *Colaboración estratégica para impulsar cambios sistémicos.*
- *Gobierno abierto al diálogo y la colaboración multisectorial.*
- *Jóvenes Oportunidad como protagonistas del cambio.*



Al vincular el trabajo digno con la infraestructura de cuidados, la Línea 3 permite que la Red impulse la autonomía económica de las mujeres jóvenes y que las rutas locales potencien la voz y territorios liderados por Jóvenes Oportunidad.

- Alianza con SEBIEN Secretaría de Bienestar e Igualdad Social
- Comité y Plan de Incidencia en renovación
- Visión JO en Plan General de Desarrollo y Ley del Sistema de Cuidados CDMX
- Lanzamiento de Estrategia Territorial: Voces y Agentes
- Alianza con INJUVE Instituto de la Juventud CDMX
- Campaña "Yo Te la Canto" AJTD.
- Campaña "A jalar sin Migajear" SERAJ
- Campaña GAJ en marcha

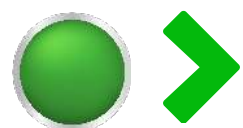


4

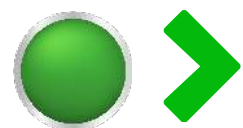
CORRESPONDENCIA

MEDICIÓN DE IMPACTO COLECTIVO

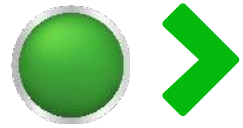
G



SISTEMA
SALESFORCE



DECÁLOGO MEL



nuevo
COMITÉ MEL
RENOVADO



COLAB
FORMACIÓN MEL
PLUS



nuevo
MEDICIÓN DE
IMPACTO
COLECTIVO 2025



RECONOCIMIENTO
21 OSC
PARTICIPANTES

4

CORRESPONDENCIA

MEDICIÓN DE IMPACTO COLECTIVO



FUERZAS HABILITADORAS

- *Ecosistema comprometido*
- *Paradigma colaborativo y cambio sistémico*

CAMBIOS SISTÉMICOS:

- *Articulación efectiva de recursos en el ecosistema*

4

A través de la medición colectiva, la Línea 4 potencia el aprendizaje y la colaboración con el fin de impulsar las trayectorias de las personas Jóvenes Oportunidad.

- Decálogo de buenas prácticas para el diseño, monitoreo, evaluación y aprendizaje (MEL) en nuestros procesos comunitarios.
- Ruta de aprendizaje progresivo y optimización continua para el uso estratégico de la plataforma Salesforce.
- Consolidación de un equipo de 36 integrantes activos dentro del Comité MEL para el periodo 2026.
- ColaB como el espacio formativo y de co-creación diseñado por y para el Colaborativo GOYN CDMX.
- Participación y articulación de 21 aliados activos en el proceso de Medición de Impacto Colectivo 2025.





ALIADOS QUE PARTICIPARON EN LA MEDICIÓN DE IMPACTO COLECTIVO 2025

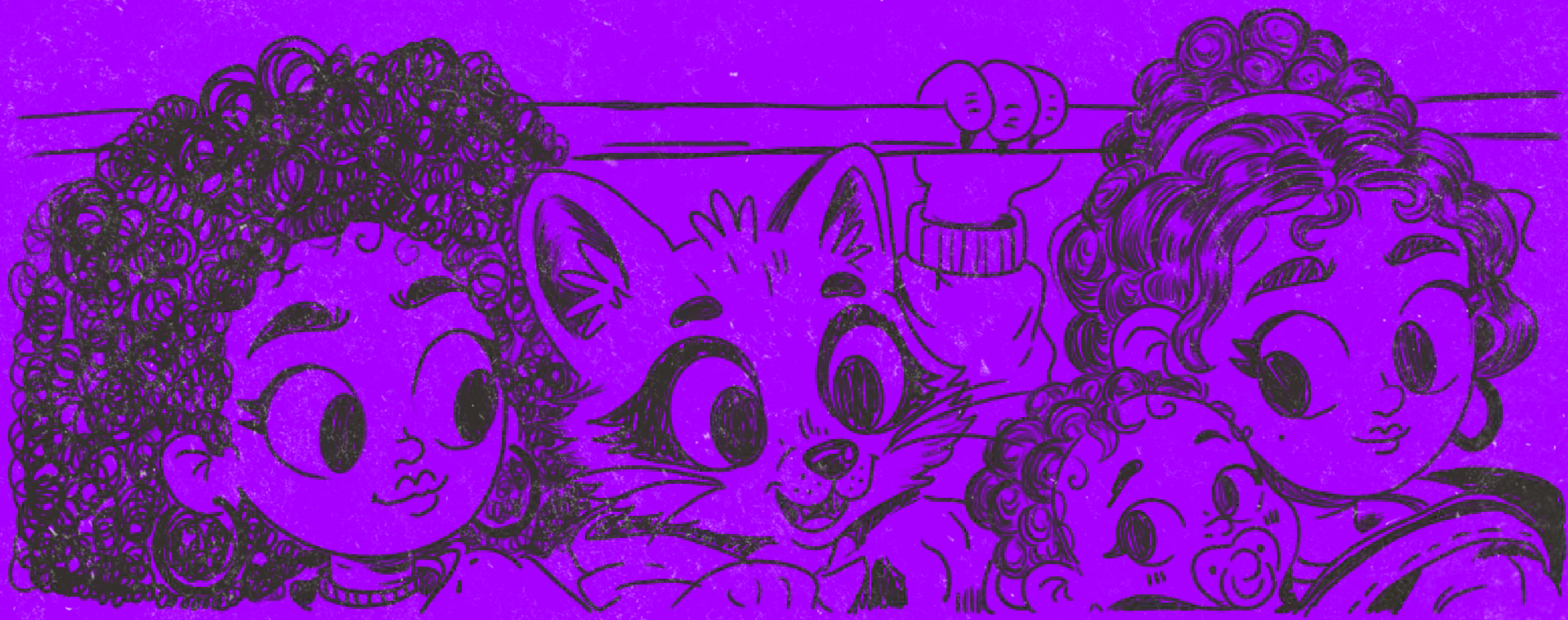


¡Gracias!

abierTto



DESCANSO Y NETWORKING





The image shows the interior of a train car. Rows of green plastic seats are visible on both sides of a central aisle. Metal poles and handrails are installed for passengers. Large windows are on the left side. The text '¿HACIA DÓNDE VAMOS?' is overlaid in the center in a white, outlined font. The train appears to be stopped at a station, as a platform and another train are visible through the windows on the right.

¿HACIA DÓNDE VAMOS?

INCLUSIÓN ECONÓMICA

¿Qué tanto impacta esta acción en la empleabilidad, ingresos o autonomía de las personas jóvenes?

SISTEMA DE AVANCES COLABORATIVO

VIABILIDAD SISTÉMICA:

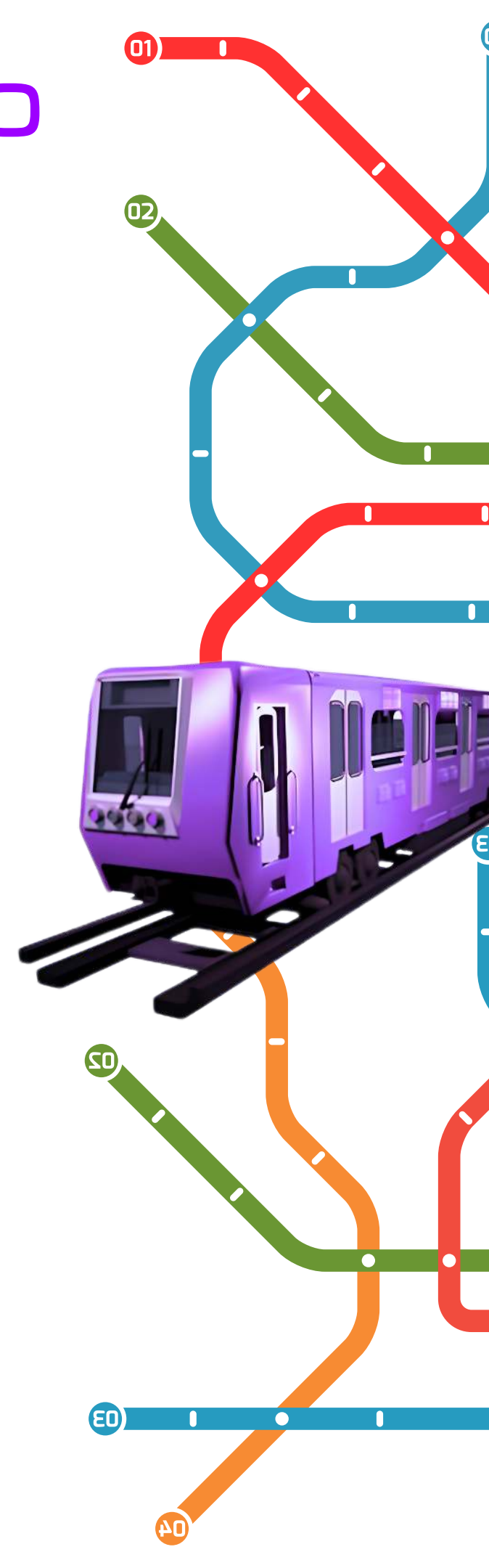
¿Tenemos hoy los recursos, alianzas y condiciones operativas para hacerlo realidad?

Reconstruir y reconfigurar

Objetivos Prioritarios

Descartar o tomar un respiro

Automatizar y recargar información



FICHA DE ESTRATEGIA

Ruta al Cierre 2026 **GOYN CDMX**

Nombre de la línea de trabajo: _____

1. Acción focalizada

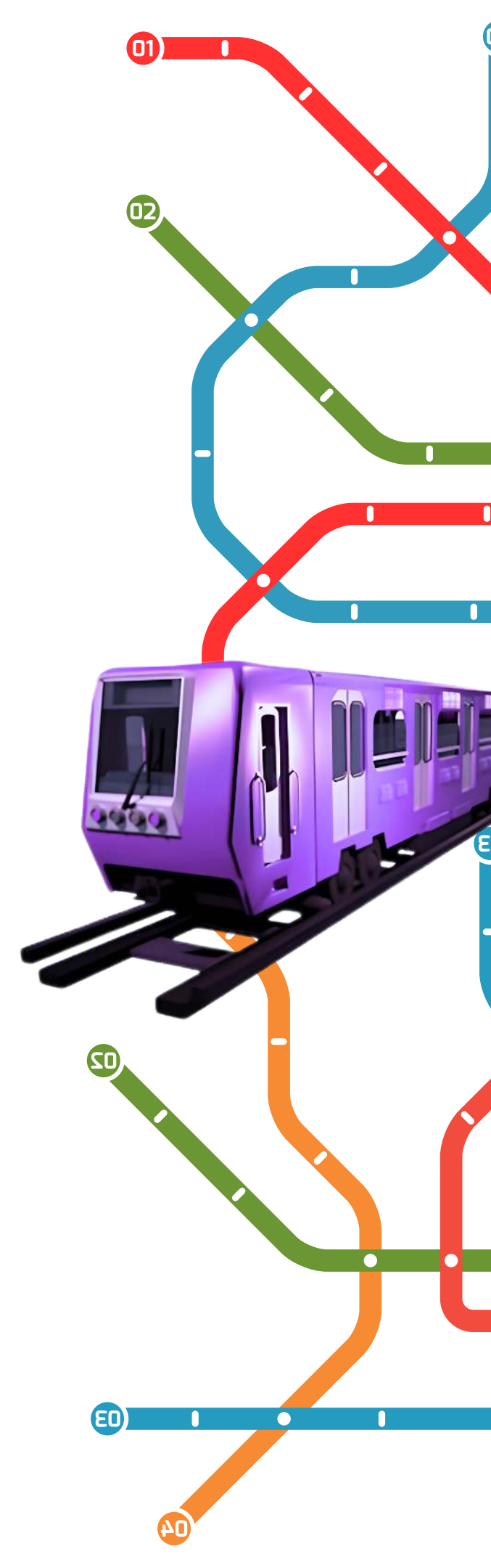
Acción prioritaria seleccionada del cuadrante "Objetivos Prioritarios"

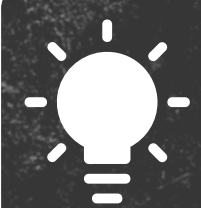
Acción:

2. Modelo existente y mejora sistémica

Partir de un modelo que ya existe y funciona, y preguntarnos cómo fortalecerlo para lograr mayor impacto sistémico y más utilidad para la colaboración:

- ¿Cuál es el modelo existente del que partimos? _____



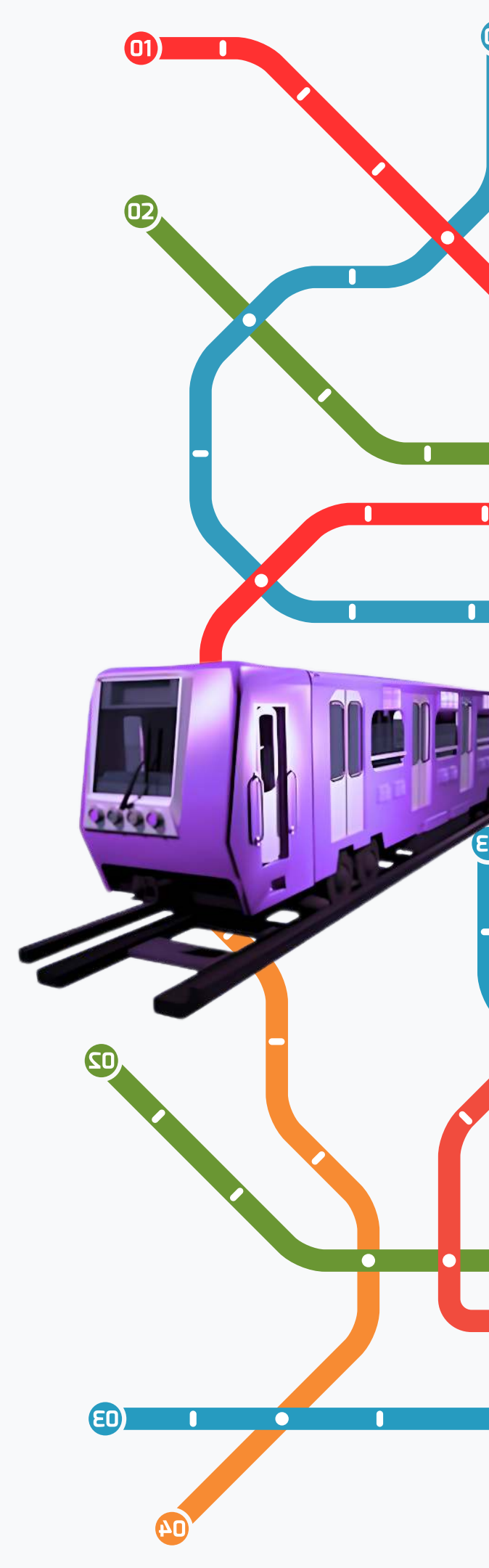


ESTACIONAMIENTO DE IDEAS



PREGUNTAS GUÍA

- ¿En qué medida esta acción está moviendo la aguja en la empleabilidad, los ingresos o la autonomía de las personas jóvenes hoy mismo?
- ¿Contamos con evidencia técnica (como el Reporte APUNTA o datos de Salesforce) que respalde que esta acción genera una transformación real en la trayectoria del joven?
- ¿Tenemos hoy los recursos, alianzas y condiciones operativas para hacer realidad esta acción en lo que resta de 2026?
- ¿Existe una coalición de aliados (empresas, OSC, gobierno) con roles definidos y presupuesto asignado para ejecutarla?



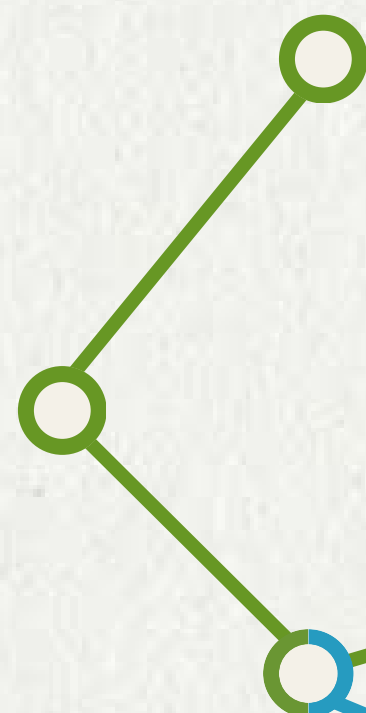
GLOBAL OPPORTUNITY
YOUTH NETWORK: CIUDAD DE MÉXICO
EL FUTURO ES JOVEN
aspen institute

INFORME DE RESULTADOS

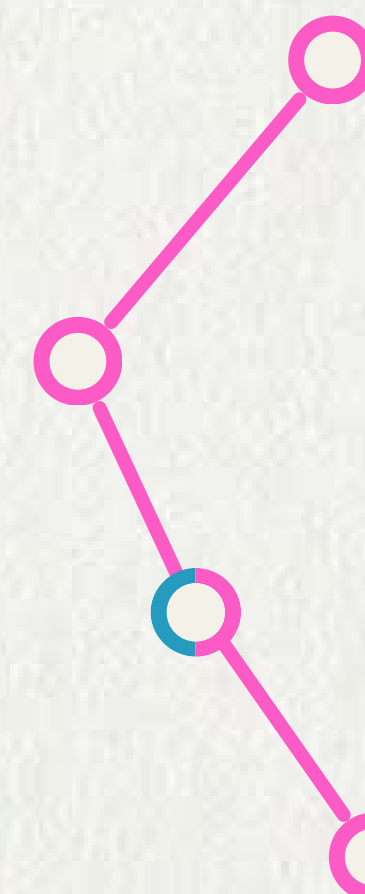
ABRIL 2025-MARZO 2026

GOYN CDMX

DESCARGA EL INFORME:



2



4



¡GRACIAS
POR ASISTIR!